



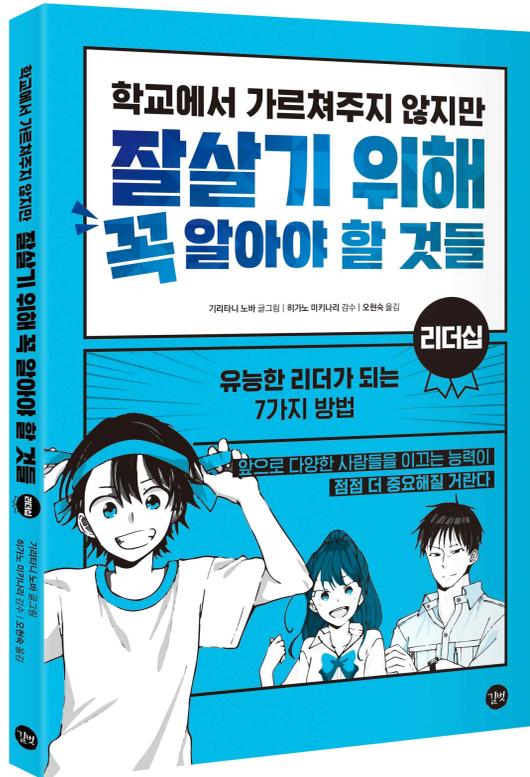
독자의 1초를 아껴주는 정성

주소 서울시 마포구 월드컵로 10길 56 대표전화 (02)332-0931 팩스 (02)338-0388 홈페이지 www.gilbut.co.kr

담당자 자녀교육서팀 황지영 02-330-9829 jyhwang@gilbut.co.kr

(부제) 유능한 리더가 되는 7가지 방법

# 학교에서 가르쳐주지 않지만 잘살기 위해 꼭 알아야 할 것들-리더십



글그림 | 기리타니 노바 감수 | 히가노 미키나리 옮긴이 | 오현숙 발행일 | 2022.7.7.

분야 | 어린이 판형 | 국판(148x210) 형태 | 무선 페이지 | 130쪽 정가 | 12,000원

ISBN | 979-11-407-0034-9 (74300) 세트 ISBN | 979-11-407-0031-8 (74300)

## ■ 책 소개

### 똑똑한 어른으로 성장하고 싶은 아이에게 꼭 필요한 살아 있는 지식 시리즈

어른이 되어 사회에 나와 보니 학교 다니며 배웠던 국영수도 중요하지만, 살아가는 데 그보다 더 큰 영향력을 미치는 것들이 있다는 것을 깨달았습니다. 같은 24시간이 주어져도 시간을 효율적으로 사용해서 자기 일에 높은 성과를 내면서도 취미생활도 프로급으로 하는 사람이 있습니다. 같은 월급을 받고 직장생활을 시작해도 어느새 남들보다 자산을 크게 불린 사람도 있습니다. 같은 소속으로 일을 해도 팀원들의 존경을 받으면서도 높은 성과를 내는 리더가 있습니다. 이런 걸 일찌감치, 학교 다닐 때 국영수와 함께 배웠다면 더 멋진 어른이 될 수 있었을 텐데요. 그래서 이 시리즈가 탄생했습니다.

우리 아이들이 ‘잘살기 위해 꼭 알아야 할 것들’을 하루라도 일찍 알았으면 좋겠습니다. 그래서 바로 오늘부터 자신의 삶을 더욱 알차고 즐겁게 향유할 수 있었으면 합니다. 시간을 스스로 관리하는 법, 돈과 자본주의를 바로 알고 자신만의 미래를 세우는 법, 동료들을 이끌어 원하는 일을 성공적으로 수행하는 능력은 학교에서는 배울 수 없지만 살아가는 데 필요합니다. 아이들이 이 지식이 왜 필요한지 쉽게 깨닫고 일상생활에 활용할 수 있도록 재미있는 만화와 짧지만 깊이 있는 글을 결합했습니다. 평범한 아이들이 주인공으로 등장하는 만화는 공감과 흥미를, 와세다 대학교 교수 등 분야 전문가들이 감수한 글들은 지식과 통찰력을 제공합니다. 이 책을 통해 자신의 삶을 스스로 설계하고 매일매일을 주도적으로 살아가는 미래 인재들이 탄생하기를 기대해봅니다.

## ■ 출판사 리뷰

### 스티브 잡스, 일론 머스크 같은 능력이 있어도 리더십이 없다면?

“앞으로 다양한 사람들을 하나의 목표를 향해  
이끄는 능력이 점점 더 중요해질 거란다”

“와~ 멋지다! 나도 멋진 리더가 되고 싶어!” 아침 뉴스에서 국가대표 스포츠팀 주장 인터뷰를 보고 감명받은 미키타, 마침 체육대회 응원단장을 선정하는 학급회의가 열리자 손을 번쩍 들어 단장을 맡는다. 그러나 함께 힘을 합쳐야 할 응원단 친구들은 첫날부터 ‘미안, 오늘은 바빠서’라는 말을 남기고 흩어져버린다. 응원단장으로서 전교 학생의 절반을 이끌어야 하는데, 네 명의 친구조차 설득하지 못하고 난관에 부딪힌 미키타는 기운 없이 교정을 나서다가 학교를 청소해주는 구세주 아저씨와 마주치는 데... “이끄는 사람이 되거라! 그러기 위해 필요한 건 내가 가르쳐줄게!”

리더가 되기만 하면 친구들과 함께 승리할 수 있을 거라 생각했던 미키타는 시행착오를 거치며 리더로 성장한다. 여러 사건과 구세주 아저씨의 조언을 통해 목표를 명확하게 세우고, 팀원들과 목표를 공유하고, 각자에게 중요한 역할을 배분하며, 다른 사람들의 의견을 청취하고, 더 나은 방향을 설정하

는 등의 과정을 거치며 ‘지시하는 리더’가 아닌 ‘이끄는 리더’가 되는 법을 배운다.

미래학자들은 앞으로 각자 흩어져서 일하는 사람들이 더욱 늘 것이라 한다. 그러다 보니 개인의 역량을 키우는 것이 중요하지, 함께 모여서 일하는 것, 리더십 역량을 키우는 것은 옛 방식처럼 여겨질 수 있다. 그러나 미래학자들이 중요하게 꼽는 역량 중 또 하나는 바로 ‘협업하는 능력’이다. 이 역시 삶의 모습과 일하는 방식의 변화 때문인데, 단단한 하나의 조직이 여러 프로젝트를 수행하는 과거 회사 형태의 조직을 벗어나, 미래에는 주요 프로젝트 중심으로 다양한 분야 전문가들이 모여서 주어진 일을 수행하고 해체하는 방식의 협업이 늘어날 것이기 때문이다. 이때 중요한 것이 바로 리더십이다. 스티브 잡스나 일론 머스크처럼 제아무리 뛰어난 능력자라도 혼자서는 모든 일을 할 수 없다. 하고 싶은 일을 완수하고 주어진 일을 해결하기 위해 적합한 사람을 조직하고, 각자의 강점을 살려 업무를 배분하고, 목표를 공유하며 일을 하나같이 동기를 불러일으키는 것이 바로 미래 리더의 역할이다. 코로나19로 인해 학교에서도 대화가 단절되어 있고 학교 후에도 각자 스케줄로 바쁜 아이들에게 가장 필요한 교육이 바로 리더십 교육이다. 이 책은 리더로 성장하는 방법을 직접 배울 기회가 현저히 적은 요즘 아이들을 위해 리더십의 A to Z를 담았다.

## ■ 저자 소개

### 글그림 기리타니 노바

만화가. 《나, 한정 커뮤증이니까》라는 작품으로 제1회 LINE 만화 대상을 수상했으며, 시리즈 연재 및 단행본도 출간하고 있다.

### 감수 히가노 미키나리

와세다대학교 글로벌 에듀케이션 센터 교수. 리더십 교육의 1인자로 손꼽힌다. 2006년에 텃교대학교에서 일본 최초로 본격적인 리더십 교육 프로그램을 창설했으며, 2016년에는 와세다대학교에서 리더십 개발 프로그램을 창설했다.

### 옮긴이 오현숙

서울외국어대학원대학교 한일통역번역학과 교수. 고려대학교와 동 대학원 사회학과 졸업 후 일본 고베대학 대학원에서 사회문화 전공 박사학위를 취득했다. KBS 연수원 일본어 강사와 숙명여자대학교 일본학과 겸임교수 등을 거쳐 현직에 있다. 저서로 《일본어 마스터 1000》, 《일본어 첫걸음》 등이 있으며, 《미운 네 살, 듣기 육아법》, 《신은 주사위를 던지지 않는다》 등 다양한 분야의 책을 번역했다.

## ■ 책 속으로

“아쉽게도 올해는 안 될 거 같아요. 전 단장이 되고 싶어서 입후보했는데 다른 애들은 그렇지 않거든요. 쓰바사는 저의 관리자 역할이고 나머지 세 명은 가위바위보에 저서 됐어요. 모두 게임 벌칙처럼 생각하더라고요...”

<프롤로그. 누구든 리더가 될 수 있다? 中>

전 세계적으로 변화의 속도가 빨라지고 있습니다. 고정된 팀이 오랜시간 함께 일하던 형태를 벗어나 프로젝트 단위로 팀을 구성해 일하고 흩어지는 회사가 늘고 있습니다. 그렇기 때문에 상황에 맞춰 변화에 민감하게 반응하고 재빠르게 대응하는 능력이 필요합니다. 따라서 지금까지의 리더십 처럼 정상에 있는 리더 한 명이 다양한 종류의 변화에 대응하는 건 어렵겠지요?

<주어진 힘에 의존하지 않는 리더십 中>

“그런 일이 있었구나.... 쓰바사가 납득하지 못하는 것도 이해가 돼. 목표 설정이 안일한걸? 어떻게 해야 최선을 다한다는 거지? ‘최선’ 하면 떠오르는 이미지가 각자 다를 수 있거든. 구성원 모두 같은 이미지를 떠올릴 수 있는 목표로 정하는 게 좋아.”

<Chapter 2. 목표가 없으면 싸울 수 없을까? 中>

## ■ 차례

프롤로그\_ 누구든 리더가 될 수 있다?

Chapter 1. 리더는 존경할 수 있는 사람?

주어진 힘에 의존하지 않는 리더십

Chapter 2. 목표가 없으면 싸울 수 없을까?

목표 설정에 필요한 단계

Chapter 3. 역할이 있어야 의욕도 생긴다

역할이 있으면 행동하기 쉽다

Chapter 4. 친구란 참 좋구나!

친구를 돕고 자신도 도움을 받는다

Chapter 5. 내가 움직이면 모두 변한다

스스로 움직여 행동으로 보여준다

Chapter 6. 리더는 칭찬을 통해 발전을 이끌어낸다

피드백을 해야 하는 이유

Chapter 7. 문제를 개선하라!

피드백을 토대로 개선책을 생각한다

에필로그\_ 새로운 목표와 새로운 리더들